

Ghid pentru impact maxim în echipa ta!

Pas 1: Stabilește Obiectivele pe care ți-ai dori să le atingi până la finalul acestui an și care te-ar împlini cel mai mult în rolul pe care îl ai.

Scrie mai jos 4 obiective cheie pe care vrei să le atingi până la sfârșitul anului. Asigură-te ca sunt **SMART** (specifice, măsurabile, realizabile, realiste și într-un timp anume) și vizualizează rezultatul și impactul a ceea ce dorești să obții și nu procesul.

OBIECTIVE	ȚINTA (măsura succesului)
OB. 1	
OB. 2	
OB. 3	
OB. 4	

Pas 2: Identifică Persoanele Cheie

Completează **Harta Impactului** și scrie numele tuturor persoanelor cheie de care ai nevoie și cu care vei interacționa (în căsuțele goale) pentru a-ți atinge obiectivele din rolul tău: **manager, subordonați, colegi, clienți**.

Pas 3: Evaluează Nivelul de Cunoaștere și Conectare cu fiecare persoană din Harta Impactului

Evaluează pe o scară de la 1 la 10 nivelul tău actual de cunoaștere a obiectivelor, nevoilor, provocărilor acestor persoane. Apoi scrie cifra în cercul din dreptul numelui.

Folosește acest ghid pentru a alege cât mai real acest nivel de conectare:

- 1 – Nu am vorbit niciodată cu fiecare, în mod organizat, despre aceste lucruri (doar am aflat printre altele);
- 3 – Am vorbit, dar nu frecvent și intențional;
- 5 – Am vorbit de câteva ori intențional pentru a le afla;
- 7 – Am o rutină trimestrială de conectare și de cunoaștere a acestora;
- 9 -10 – Am întâlniri periodice stabilite formal prin care mă conectez cu fiecare pentru a înțelege obiectivele, cerințele și provocările lor, evaluând totodată și impactul pe care îl am asupra lor prin feedback-ul primit

Ghid pentru impact maxim în echipa ta!

Pas 4: Calculează media aritmetică

Calculează media scorurilor pentru persoanele din hartă (adună toate valorile și împarte suma la total persoane cheie).

Pas 5: Analizează Rezultatul

Notează rezultatul (procentul %) în caseta din stânga jos (de exemplu: dacă media este 3,7 procentul va fi 37%).

Acesta este gradul în care, cu cunoștințele, efortul și resursele pe care le ai în acest moment, poți să îți atingi obiectivele până la sfârșitul anului. Diferența până la 100% este oportunitatea extraordinară, care stă doar în controlul tău, de a-ți multiplica impactul și de a-ți maximiza șansa de atingere a obiectivelor.

Pas 6: Planifică Întâlniri în următoarele 30 de zile

Stabilește întâlniri cu fiecare persoană din **Harta Impactului** pentru a afla obiectivele, nevoile și provocările cu care se confruntă folosind instrumentul **Cele 3 întrebări**. Prioritizează top 3 obiective și nevoi la fiecare, după discuțiile cu ei.

Pas 7: Prioritizează și Acționează

Folosește în fiecare lună cel puțin 50% din timpul tău fiind de folos cu adevărat. Atunci când îți urmărești obiectivele, ajută persoanele din **Harta Impactului** să își rezolve provocările și să își atingă obiectivele.

Pas 8: Măsoară Impactul și cere Feedback

Stabilește întâlniri lunare, cel puțin, pentru a solicita feedback și a măsura impactul acțiunilor tale asupra lor. Cercetările noastre arată ca impactul tău se va multiplica de cel puțin 3 ori în primele 3 luni, dacă urmezi acești pași cu consecvență.

Pas 9: Creează un Sistem

Creează un proces cu periodicitate clară pe care îl agreezi cu fiecare din cei din **Harta Impactului** pentru a afla continuu obiectivele, provocările și nevoile stakeholderilor tăi (persoanele cheie de care ai nevoie și cu care vei interacționa) și a îți ajusta acțiunile și soluțiile așa încât să fii cât mai folositor/ folositoare în calea ta către atingerea obiectivelor tale.

Pas 10: Monitorizează Progresul

Folosește Checklistul „**Maximizare Impact**” minim o dată pe lună și notează Top 5 progrese în relație cu stakeholderii și nivelul de atingere a obiectivelor tale.